



Автономная некоммерческая профессиональная  
образовательная организация  
**«Карачаево-Черкесский финансово-юридический колледж»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.12 Экономика организации**

Для специальности

40.02.04 Юриспруденция

(код и наименование)

Черкесск, 2025 г.

**Рассмотрена и одобрена:**

Предметной (цикловой) комиссией гуманитарных и социально-экономических дисциплин

протокол №1 от «29» августа 2025 г.

Председатель комиссии

\_\_\_\_\_ А.М.Ходжева

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе:

– федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.04 Юриспруденция, утвержденного Приказом Минпросвещения России от 27 октября 2023г. № 798;

– примерной программы, разработанной ФГОУ СПО «Челябинский юридический техникум» (разработчик: Ривкина М.Л., преподаватель экономических дисциплин ФГОУ СПО «Челябинский юридический техникум»), рекомендованной Экспертным советом по профессиональному образованию Федерального государственного учреждения Федерального института развития образования (ФГУ ФИРО) Заключение Экспертного совета № 225 от «17» июня 2011 г.

**У Т В Е Р Ж Д А Ю:**

Председатель методического совета

Зам. директора по УМР

\_\_\_\_\_ **Н.В. Якушенко**

протокол № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г.

Разработчик: **Седакова С.Ю.**, преподаватель экономических дисциплин  
АНПОО «Карачаево-Черкесский финансово-юридический колледж»

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>4</b>
<b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>5</b>
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>11</b>
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>12</b>

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «СГ.012 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

## 1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы

Учебная дисциплина «Экономика организации» является вариативной частью Социально-гуманитарного цикла образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по специальности.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии общих компетенций ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04;

## 1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ПК 1.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>– рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;</li> <li>– оценивать эффективность использования основных ресурсов организации (предприятия).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций (предприятий) различных организационно-правовых форм;</li> <li>– состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации (предприятия);</li> <li>– основные аспекты развития организаций (предприятий) как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;</li> <li>– материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации (предприятия), показатели их эффективного использования;</li> <li>– механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях.</li> </ul>

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем в часах
<b>Объем образовательной программы учебной дисциплины</b>	40
<b>в т.ч. в форме практической подготовки</b>	8
в т. ч.:	
теоретическое обучение	22
практические занятия	8
<b>Промежуточная аттестация (<i>дифференцированного зачета</i>)</b>	2

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Экономика организации».

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем, акад. ч / в том числе в форме практической подготовки, акад. ч	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
<b>Раздел 1. Организация (предприятие) как основной субъект хозяйствования в рыночной экономике</b>		<b>6/2</b>	
<b>Тема 1.1</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4/2</b>	
Виды и формы предпринимательской деятельности в России	Понятие и состав участников предпринимательской деятельности в России. Виды предпринимательской деятельности (сферы предпринимательства): производственная, коммерческая, финансовая, интеллектуальная. Признаки юридического лица. Виды юридических лиц: коммерческие и некоммерческие организации. Организационно-правовые формы коммерческих организаций. Примерный перечень форм некоммерческих организаций.	<b>2</b>	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ПК 1.2
	<b>Практические занятия №1:</b> расчет распределения прибыли и убытков между учредителями.	<b>2</b>	
<b>Тема 1.2.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2/0</b>	
Планирование деятельности организации	Понятие планирования. Понятие плана. Связь планирования и управления. Основные задачи планирования. Этапы планирования деятельности организации (предприятия)	<b>2</b>	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ПК 1.2

(предприятия).	Классификация планов организации (предприятия) по видам, исходя из различных признаков (длительности планового периода, назначения, управленческого уровня и т.п.). Понятие бизнес-плана как основного документа для планирования предпринимательской деятельности. Централизованная и децентрализованная системы планирования и особенности их применения в России.		
<b>Раздел 2. Материальные ресурсы организации (предприятия)</b>		<b>20/4</b>	
<b>Тема 2.1.</b> Производственная программа организации (предприятия). Производственная мощность как основа производственной программы.	<b>Содержание учебного материала</b> Понятие производственной программы предприятия. Плановые расчеты, входящие в состав производственной программы. Методика расчета стоимостных показателей объема производства и реализации продукции: товарной, валовой и реализованной продукции. Понятие производственной мощности. Виды показателей производственной мощности. Методика расчета среднегодовой производственной мощности предприятия. Показатели эффективности использования производственной мощности	<b>4/0</b> <b>4</b>	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ПК 1.2
<b>Тема 2.2.</b> Имущество организации (предприятия). Основные фонды и их использование.	<b>Содержание учебного материала</b> Понятие имущества организации . Основные виды имущества. Понятие и состав основных фондов. Активная и позитивная часть основных фондов. Структура основных фондов. Понятие основных средств. Оценка и износ основных фондов. Понятие амортизации основных фондов. Амортизационные отчисления, норма амортизации, срок полезного использования основных фондов.	<b>8/2</b> <b>6</b>	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ПК 1.2

	Способы начисления амортизации основных фондов. Показатели эффективности использования основных фондов (фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность, коэффициент использования оборудования и др.).		
	<b>Практические занятия №2:</b> Определение амортизации основных фондов.	2	
<b>Тема 2.3.</b> Оборотные фонды. Формирование и использование оборотных средств	<b>Содержание учебного материала</b> Понятие, состав и структура оборотных фондов. Понятие оборотных средств. Источники формирования и пополнения оборотных средств организации: собственные, приравненные к собственным, заемные. Методы планирования потребности организации (предприятия) в оборотных средствах. Сущность метода нормирования оборотных средств (метода прямого счета). Понятие и показатели оборачиваемости оборотных средств. Пути ускорения оборачиваемости оборотных средств.	<b>4/0</b> <b>4</b>	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ПК 1.2
<b>Тема 2.4.</b> Нематериальные активы.	<b>Содержание учебного материала</b> Понятие и отличительные черты нематериальных активов. Виды нематериальных активов. Понятие амортизации нематериальных активов. Срок полезного использования нематериальных активов. Способы начисления амортизации нематериальных активов.	<b>4/2</b> <b>2</b>	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ПК 1.2
	<b>Практические занятия №3:</b> Расчет амортизации НМА	2	
<b>Раздел 3.</b> <b>Трудовые ресурсы организации (предприятия)</b>		<b>20</b>	
<b>Тема 3.1.</b> Кадровый потенциал организации. Нормирование труда.	<b>Содержание учебного материала</b> Понятие кадров (трудовых ресурсов) организации (предприятия). Показатели количественной характеристики трудовых ресурсов (персонала): списочная численность, явочная численность,	<b>2/0</b> <b>2</b>	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ПК 1.2

<p>Производительность труда.</p>	<p>среднесписочная численность работников за определенный период. Классификация персонала предприятия по различным признакам (по праву на имущество, по сфере деятельности, по категориям работников и др.). Структура кадров.</p> <p>Понятие системы организации труда и управления персоналом предприятия. Мотивация труда. Нормирование труда. Основные нормы труда: норма времени, норма выработки, норма обслуживания, норма численности.</p> <p>Понятие производительности труда. Прямые показатели производительности труда (выработка). Обратные показатели производительности труда (трудоемкость). Пути повышения производительности труда.</p> <p>Методика определения плановой численности работников организации по категориям персонала: рабочие (сдельщики и повременщики), служащие, специалисты, руководители.</p>		
<p><b>Тема 3.2.</b> Оплата труда персонала.</p>	<p><b>Содержание учебного материала</b></p> <p>Организация оплаты труда на предприятии. Роль государства в регулировании вопросов, связанных с организацией и оплатой труда работающих. Тарифные и бестарифные условия оплаты труда. Понятие и основные элементы тарифной системы. Понятие тарифной ставки. Повременная форма оплаты труда и её разновидности (системы).</p> <p>Сдельная форма оплаты труда и её разновидности (системы). Понятие сдельной расценки.</p> <p>Бестарифная форма оплаты труда и её разновидность.</p> <p>Структура заработка работника: основная заработная плата, дополнительная заработная плата, премии. Понятие премии.</p> <p>Положение о премировании, его основные элементы.</p> <p>Планирование годового фонда заработной платы организации по категориям персонала.</p>	<p><b>8/2</b></p>	<p>ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ПК 1.2</p>

	<b>Практические занятия №4:</b> Расчет заработной платы. Определение фонда оплаты труда.	<b>2</b>	
<b>Раздел 4. Финансовые результаты.</b>		<b>6</b>	
<b>Тема 4.1.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2/0</b>	
Прибыль и рентабельность организации (предприятия).	<p>Понятие доходов организации (предприятия). Подразделение доходов предприятия на следующие группы: доходы от обычных видов деятельности, операционные доходы, внереализационные доходы, чрезвычайные доходы.</p> <p>Понятие цены. Механизм ценообразования на продукцию (услуги). Виды цен.</p> <p>Понятие прибыли организации. Основные показатели прибыли: прибыль от продаж, прибыль от обычной деятельности, чистая прибыль и др.</p> <p>Особенности распределения чистой прибыли в акционерном обществе. Понятие резервного фонда и дивидендов акционерного общества.</p> <p>Понятие рентабельности. Место показателей оценки рентабельности (доходности) организации среди показателей анализа её финансового состояния.</p> <p>Основные группы показателей рентабельности: показатели оценки рентабельности организации (общая рентабельность, чистая рентабельность, рентабельность производственных фондов и др.); показатели рентабельности продаж (рентабельность реализованной продукции, рентабельность одного изделия и др.).</p> <p>Особенности экономики социальной сферы.</p>	<b>2</b>	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ПК 1.2
<b>Зачетное занятие</b>		<b>2</b>	
	<b>Всего:</b>	<b>40</b>	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета «Экономика организации».

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя.

Технические средства обучения:

- калькуляторы;
- мультимедийный проектор;
- компьютер с лицензионным программным обеспечением.

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

**Нормативные правовые акты:**

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 14.07.2008, с изм. от 24.07.2008) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.09.2008).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 14.07.2008) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.09.2008)
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 30.06.2008)// «СЗ РФ» 03.08.1998 № 3, ст. 3824
4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 04.12.2007, с изм. от 30.04.2008)(с изм. и доп., вступающими в силу с 05.01.2008)// «СЗ РФ» 07.08.2000 № 32, ст. 3340

**Перечень рекомендуемых учебных изданий:**

Основные источники

1. Мокий, М.С. Экономика предприятия: учебное пособие/ М.С.Мокий, Л.Г. Скамай, М.И. Трубочкина.- М.- Инфра - М 2007.-264 с.
2. Экономика предприятия (фирмы): практикум/ под ред. О.И.Волкова.- М.: Инфра – М 2006.-330 с.
3. Экономика предприятия: Учебник для вузов / Под ред. проф. В.Я. Горфинкеля, проф. В.А. Швандара. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. –718с.
4. Экономика предприятия: Учебник/Под ред.А.Е.Карлика, М.Л.Шухгалтера. — 2-е изд., перераб. и доп. – М.: М.: ИНФРА. – М., 2008. 280 с.

Дополнительные источники:

1. Экономика предприятия. Учебное пособие/Л.Е.Чечевицина.-Изд.7-е.- Ростов н/Д: Феникс,2007.-384 с
2. Яковлев, Н.Я. Цены и ценообразование: Учебное пособие. – 3-е изд.,

перераб. и доп. – М.: ИКЦ "Маркетинг", 2009. -103 с.

3. Яркина, Т.В. Основы экономики предприятия: Краткий курс. Учебное пособие для студентов вузов и средних специальных заведений. М., 2008.- 258 с.

**Интернет-ресурсы:**

<http://www.rbc.ru>

<http://www.quote.ru>

<http://www.vedomosti.ru>

<http://www.finam.ru>

**4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Контроль и оценка** результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также решения обучающимися ситуационных задач.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Умения:</b>	
рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	Оценка выполнения практической работы, решение ситуационных задач.
оценивать эффективность использования основных ресурсов организации (предприятия)	Оценка выполнения практической работы, решение ситуационных задач.
<b>Знания:</b>	
законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций (предприятий) различных организационно-правовых форм	Решение практических и ситуационных задач. Тестовые задания.
состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации	Решение практических и ситуационных задач. Тестовые задания.
основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике	Решение практических и ситуационных задач. Тестовые задания.
материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации (предприятия), показатели их эффективного использования	Решение практических и ситуационных задач. Тестовые задания.

механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях	Решение практических и ситуационных задач. Тестовые задания.
экономику социальной сферы и ее особенности	Решение практических и ситуационных задач. Тестовые задания.