**Прочитать и законспектировать лекцию**

**Тема: Порядок заключения и расторжения трудового договора**

Право на труд относится к основным правам и свободам человека и гражданина. Государство гарантирует право на труд, а также право на защиту от безработицы Конституцией и федеральными законами. В России запрещён принудительный труд. Это означает, что работодатель не может обязать работника осуществлять трудовые функции против его воли, за исключением обязательной воинской службы, работы в условиях чрезвычайных ситуаций и катастроф (это не считается принудительным трудом).

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Государство обязывает работодателя выплачивать работнику заработную плату не менее установленного прожиточного минимума.

В процессе трудовой деятельности человек вступает в трудовые отношения. Трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Сторонами трудовых отношений являются работник (физическое лицо) и работодатель (юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, а в некоторых случаях - физическое лицо без регистрации в качестве предпринимателя).

Основным документом, регулирующим трудовые отношения, является трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции (специальности, квалификации, должности), обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату; работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию; соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка. По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. В отдельных случаях трудовой договор возможно заключить и с 15-летними подростками. Для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесс обучения, в свободное от учебы время, трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста 14 лет, но только с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя).

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один его экземпляр передается работнику, второй — работодателю. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

Законодательством России предусмотрен широкий комплекс способов защиты трудовых прав работниками: обращение к работодателю, коллективные споры, обращение в суд, право на забастовку.

Под прекращением трудового договора подразумевается прекращение трудовых отношений. Основаниями расторжения договора могут быть:
- собственное желание работника - в этом случае он обязан предупредить работодателя об увольнении за две недели без объяснения причин;
- соглашение сторон - в любое время и на любых, согласованных сторонами, условиях;
- инициатива работодателя - возможна только по нескольким основаниям (ликвидация предприятия, сокращение штата работников - в этом случае работодатель обязан предупредить работника письменно не менее чем за три месяца до дня увольнения; несоответствие работника занимаемой должности, что подтверждено результатами аттестации, совершение работником хищения имущества работодателя, совершение работником в течение года двух дисциплинарных проступков с получением выговоров).