**(с 16.11.20 – по 20.11.20)**

**ТЕМА 2. Пособие по беременности и родам в 2020 году.**

* **[Выплата](http://www.consultant.ru/law/ref/poleznye-sovety/detskie-posobija/posobie-po-beremennosti-i-rodam/%22%20%5Cl%20%221)** [пособия по беременности и родам](http://www.consultant.ru/law/ref/poleznye-sovety/detskie-posobija/posobie-po-beremennosti-i-rodam/%22%20%5Cl%20%221)
* [**Документы** для получения пособия по беременности и родам](http://www.consultant.ru/law/ref/poleznye-sovety/detskie-posobija/posobie-po-beremennosti-i-rodam/#2)
* [**Сроки выплаты** пособия по беременности и родам](http://www.consultant.ru/law/ref/poleznye-sovety/detskie-posobija/posobie-po-beremennosti-i-rodam/#3)
* [**Размер** пособия по беременности и родам](http://www.consultant.ru/law/ref/poleznye-sovety/detskie-posobija/posobie-po-beremennosti-i-rodam/#4)
* [**Расчет** пособия по беременности и родам](http://www.consultant.ru/law/ref/poleznye-sovety/detskie-posobija/posobie-po-beremennosti-i-rodam/#5)

**Пособие по беременности и родам** (или, как его часто называют, «декретные») является одним из видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию. Разберемся, кому и в каком размере положена декретная выплата, какова продолжительность и особенности ее получения.

Выплата пособия по беременности и родам

Важно понимать, что на декретные могут рассчитывать только женщины (в отличие от пособия по уходу за ребенком). Все категории получателей пособия по беременности и родам в 2020 году перечислены в [Федеральном законе](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6659/8ac524b2368952ff3fa9311b07519f0087b0ed87/) от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». К ним относятся женщины:

- работающие

- безработные (уволенные в связи с ликвидацией организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их безработными)

- обучающиеся по очной форме обучения

- проходящие военную службу по контракту

- усыновившие ребенка и относящиеся к вышеперечисленным категориям

Если женщина одновременно получает право на пособие по уходу за ребенком и пособие по беременности и родам, она может выбрать лишь одно из этих пособий

**Обратите внимание:** пособие по беременности и родам в 2020 году выплачивается только за период одноименного отпуска. Это значит, что если женщина не воспользуется правом на указанный отпуск и продолжит работать (и, соответственно, получать заработную плату), то пособие ей не положено. Работодатель в данной ситуации не вправе предоставить женщине сразу два вида выплат: и зарплату, и пособие. Следовательно, за дни работы будет выплачена заработная плата. Как только женщина решит воспользоваться правом на отпуск по беременности и родам и он будет оформлен, выплата зарплаты прекратится и работодатель начислит пособие.

**Пособие по беременности и родам** выплачивается по месту работы, службы или иной деятельности. Женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации, пособие выплачивается органами соцзащиты по месту жительства (месту фактического пребывания или фактического проживания).

**Обратите внимание:** если сотрудница является совместителем и в течение двух предшествующих лет трудилась у одних и тех же работодателей, то пособие по беременности и родам в 2020 году ей платят оба работодателя.

**Пособие по беременности и родам** выплачивается [за счет средств ФСС](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6659/5977d7e58b05bb2109e7933a80b59dc053a52d66/).

Документы для получения пособия по беременности и родам

Перечень необходимых документов приведен в [Федеральном законе](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/fd2d31354108a977de649b26cb3cf92201e563bc/) от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Вам понадобятся:

- заявление о назначении пособия (составляется в свободной форме)

- [больничный лист](http://www.consultant.ru/law/ref/poleznye-sovety/bolnichyi-list/po-beremennosti-i-rodam/)

- [справка](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_147447/3943072a4c36c3939cd5a3999ff6db8ab7cb4e05/) о сумме заработка для расчета пособия

Документы для получения пособия по беременности и родам в 2020 году можно направить в электронной форме, а также почтой - в последнем случае предоставляются не оригиналы, а заверенные копии

**Сроки выплаты пособия по беременности и родам**

При обращении за декретными выплатами важно не пропустить срок подачи документов - [шесть месяцев](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6659/b2d2a947caedd7154f441f4d82d01a1a9ee9ccdc/) со дня окончания отпуска по беременности и родам.

После того, как женщина предоставит пакет необходимых документов, страхователь в течение [десяти календарных дней](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/701f46daa40e426a53fa7361043fce2b2ffca8bc/) азначает ей пособие. Если **пособие по беременности и** **родам** платит работодатель, то оно выдается вместе с ближайшей зарплатой. Если же пособием обеспечивают органы соцзащиты, то выплата осуществляется почтой либо через банк [не позднее 26-го числа](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_96127/bb90a70398e3bb78bb7e92eea9b108321e3b4056/) месяца, следующего за месяцем приема документов. Соблюсти сроки назначения и выплаты пособия по беременности и родам поможет [производственный календарь](http://www.consultant.ru/law/ref/calendar/proizvodstvennye/2020/).

**Пособие по беременности и родам** выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска.

Размер пособия по беременности и родам

Размер декретных выплат зависит от статуса получательницы:

- Работающие женщины получают пособие в размере 100% среднего заработка;

- уволенные в связи с ликвидацией организации – в размере 300 рублей;

- Студентки – в размере стипендии;

- Военнослужащие-контрактницы – в размере денежного довольствия

Если стаж застрахованной женщины составляет менее шести месяцев, она может рассчитывать на пособие в размере не выше [МРОТ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15189/535e603c06e2f0fc337a8bd7cdd2893697825986/) (с 1 января 2020 года – 12 130 рублей)

**Расчет пособия по беременности и родам**

С 2013 года женщинам не предоставляется право выбора порядка расчета пособия.

**Пособие по беременности и родам** рассчитывается исходя из среднего заработка и не зависит от стажа сотрудницы (в отличие от пособия по временной нетрудоспособности). Для удобства расчет пособия можно представить в виде следующей схемы:

Пособие по беременности и родам в 2020 году равно

доходы за 2 календарных года (предшествующих году наступления декрета)  **делим на** количество дней в этом периоде **умножаем на** количество дней декрета.

**Во-первых**, средний заработок за каждый из двух календарных лет не должен превышать определенного максимума. Этот максимум [законодательно](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/ffc568756afe4660ab4333e3d5fb52025b792c9c/) установлен – предельная величина базы для начисления страховых взносов в ФСС за соответствующий год. В 2018 году эта сумма составляла 815 000 рублей, в 2019 году – 865 000 рублей. То есть при расчетах по каждому году нужно использовать ту сумму, которая меньше.

**Во-вторых**, величина среднего дневного заработка (то есть частного от деления доходов за два года на количество дней) теперь законодательно [ограничена](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/ffc568756afe4660ab4333e3d5fb52025b792c9c/) . Допустимый максимум определяется так: берём предельные базы для начисления взносов в ФСС за два предшествующих декрету года, складываем и полученную сумму делим на 730.

**В-третьих**, из общего количества календарных дней в двухлетнем периоде следует исключить:

- Периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком

- Период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы, если на сохраняемую заработную плату за этот период НЕ начислялись страховые взносы

**В-четвертых**, если в течение двух предшествующих декрету лет сотрудница брала отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком, то эти периоды, как видим, будут исключены из подсчетов. Однако женщине в этом случае предоставлено право [заменить](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/ffc568756afe4660ab4333e3d5fb52025b792c9c/) такие периоды (один год или оба) предшествующим годом (двумя годами), дабы это привело к увеличению размера декретных выплат.

**Домашнее задание.**

Решить задачу и ответить на вопросы письменно (обосновать опираясь на законодательство).

Студентка 4 курса дневной формы обучения медицинской академии 20 марта 2019 г. устроилась на работу медицинской сестрой в ЗАО «Медико-сервис». С 10 октября 2019 г. она предъявила к оплате листок нетрудоспособности с отметкой «дородовый и послеродовый отпуск».

1.Имеет ли она право на оплату листка нетрудоспособности и всех видов пособий, связанных с рождением ребёнка?

2.Где она должна получать пособие: в академии или по месту работы?