**Законспектировать термины (заучить тарифные системы оплаты труда)**

**Тарифная ставка** - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (Ст.129 ТК РФ).

**Тарифные системы оплаты труда** - системы оплаты труда, основанные на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий.

Тарифная система дифференциации заработной платы работников различных категорий включает в себя: тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку и тарифные коэффициенты.

Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов.

Тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

Квалификационный разряд - величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Тарификация работ - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

Сложность выполняемых работ определяется на основе их тарификации.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Тарифные системы оплаты труда устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда (Ст.143 ТК РФ).

**Аккордная оплата труда**- разновидность сдельной оплаты труда, при которой размер оплаты определяется не за единицу работы, а за ее отдельные этапы или за всю работу. Аккордная оплата труда устанавливается для бригады, состоящей из работников разныхспециальностей, в аккордном наряде на основе действующих норм труда и расценок. Между рабочими бригады при аккордной оплате труда заработная плата распределяется пропорционально отработанному каждым времени в соответствии с присвоенным разрядом.

**Аморальный проступок**- проступок, не совместимый с продолжением работы, связанной с выполнением воспитательных функций, является в соответствии с п.8 ст.81 основанием для прекращения трудового договора. Прекращение трудового договора по указанному основанию не является мерой дисциплинарного взыскания, применение которой обусловлено сроками, установленными законом. Как аморальный проступок работника, выполняющего воспитательные функции, расценивается появление его в нетрезвом состоянии в общественных местах, неправомерное поведение в быту, вовлечение несовершеннолетних в пьянство и т.д.