# ТЕМА. Пособие по временной нетрудоспособности

С 1 января 2020 года изменился минимальный размер оплаты труда.

Изменились максимальный и минимальный размеры выплат по больничным листам.

Данное пособие по сути является компенсацией работнику заработка, утраченного из-за болезни или по некоторым другим причинам.

## Кто имеет право на пособие по временной нетрудоспособности

Застрахованное лицо имеет право на пособие по временной нетрудоспособности в случаях:

- утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы (в том числе аборты и осуществление ЭКО);

- ухода за больным членом семьи;

- карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до семи лет, посещающего детский сад, или другого недееспособного члена семьи;

- осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

- долечивания в российских санаториях непосредственно после стационарного лечения ([ч. 1 ст. 5](http://base.garant.ru/12151284/5633a92d35b966c2ba2f1e859e7bdd69/#block_51) Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «[Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством](http://base.garant.ru/12151284/4/#block_51)»; далее – [закон](http://base.garant.ru/12116344/) об обязательном социальном страховании).

## В каких случаях выплачивается пособие по временной

## нетрудоспособности

Пособие выплачивается, если нетрудоспособность наступила в период работы, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования ([ч. 2 ст. 5 закона об обязательном социальном страховании](http://base.garant.ru/12151284/4/#p_14731)).

С 1 июля 2017 года медицинские организации вправе по выбору пациента и с его письменного согласия выдавать [больничный лист в виде электронного документа](http://www.garantexpress.ru/novosti/elektronniy-bolnichniy-ne-za-gorami/?ref=GSY2230617), подписанного лечащим врачом и медучреждением с использованием [усиленной квалифицированной электронной подписи](https://www.garantexpress.ru/services/electronic_signature/elektronnaya-podpis-dlya-vracha/?ref=GSY2230617) ([Федеральный закон](http://base.garant.ru/71666852/) от 01.05.2017 № 86-ФЗ).

Выплачивается оно по общему правилу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности ([ст. 6 закона об обязательном социальном страховании](http://base.garant.ru/12151284/4/#p_34)).

Есть еще два случая выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

**Первый** касается ситуаций, когда вводился карантин. На пособие могут рассчитывать те, кто контактировал с инфекционным больным или сам является носителем бактерий – на весь период отстранения от работы в связи с карантином. А если под карантин попали дети до семи лет, посещающие детский сад, или недееспособные члены семьи, пособие будут выплачивать их законным представителям на протяжении всего периода карантина.

**Второй случай** – это протезирование по медицинским показаниям в условиях стационара. Пособие должны выплачивать за весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.

## Когда нужно обратиться за пособием по временной

##  нетрудоспособности

Обратиться за выплатой следует не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности) либо окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания ([ч. 1 ст. 12 закона об обязательном социальном страховании](http://base.garant.ru/12151284/7/#block_121)).

Если есть уважительные причины, то срок может быть продлен. Решение о продлении должен принять территориальный орган ФСС России. Перечень уважительных причин содержит следующие:

- чрезвычайные, непредотвратимые обстоятельства (землетрясение, ураган, наводнение, пожар и др.);

- длительная временная нетрудоспособность вследствие заболевания или травмы продолжительностью более шести месяцев;

- переезд на место жительства в другой населенный пункт, смена места пребывания;

- вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы;

- повреждение здоровья или смерть близкого родственника;

- иные причины, признанные уважительными в судебном порядке, при обращении застрахованных лиц в суд ([Приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 31 января 2007 г. № 74](http://base.garant.ru/190750/#block_1000)).

## Размер пособия

Размер пособия исчисляется исходя из среднего заработка за два календарных года, предшествовавших году наступления нетрудоспособности ([ч. 1 ст. 14 закона об обязательном социальном страховании](http://base.garant.ru/12151284/7/#block_141)). То есть если работник болел в 2020 году (неважно, в январе или ноябре), средний заработок должен считаться за 2019 и 2018 годы.

**За 2020 год** можно учесть заработок в размере, не превышающем **912 тыс. руб.** (даже если он фактически больше), **а за 2019 и 2018 годы – в размере, не превышающем 865 тыс. руб. и 815 тыс. руб. соответственно.**

Обратите внимание, что пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за периоды нетрудоспособности, приходящиеся на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года, исчисляются с особенностями в части определения их минимального размера.

При этом в расчет среднего заработка будут включены только те суммы, на которые начислялись страховые взносы. К примеру, отпускные облагаются взносами, а вот на выплаты по гражданско-правовым договорам взносы в ФСС России не начисляются ([п. 2 ч. 3 ст. 9](http://base.garant.ru/12168559/493aff9450b0b89b29b367693300b74a/#block_932) Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «[О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования](http://base.garant.ru/12168559/2/#block_932)»).

По общему правилу пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения выплачивается в следующем размере:

* застрахованному лицу, имеющему **страховой стаж восемь и более лет, – 100% среднего заработка;**
* застрахованному лицу, имеющему **страховой стаж от пяти до восьми лет, – 80% среднего заработка;**
* застрахованному лицу, имеющему **страховой стаж до пяти лет, – 60% среднего заработка** ([ч. 1 ст. 7 закона об обязательном социальном страховании](http://base.garant.ru/12151284/4/#p_82549)).

Есть случаи, когда пособие рассчитывается исходя из [МРОТ](http://base.garant.ru/10180093/), их два:

1) если работник за расчетный период вообще не получал заработок или если его заработок оказался ниже МРОТ в пересчете на дни.

В этом случае для определения суммы пособия будет использоваться МРОТ на день наступления страхового случая, то есть на день заболевания ([ч. 1.1 ст. 14 закона об обязательном социальном страховании](http://base.garant.ru/12151284/7/#p_14753)).

Средний дневной заработок определяется по формуле: МРОТ х 24/730 (12 130 х 24/730 = 398,79 руб.). Затем по нужно определить сумму пособия в зависимости от времени, на которое был выдан больничный, и стажа.

## Кто выплачивает пособие по временной нетрудоспособности

Пособие по общему правилу выплачивается работодателем по месту работы.
 Если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей и в течение последних двух календарных лет трудилось у них же, пособия назначаются и выплачиваются ему по каждому месту работы.

Если работник трудится в нескольких компаниях, а в течение последних двух лет работал тоже в нескольких организациях, но уже других – пособие будет выплачено по одному из последних мест работы по выбору работника. В этом случае ему надо будет принести справки от остальных работодателей о размере зарплаты у них и о том, что они пособие не назначали.

Если же гражданин работает у нескольких работодателей, а в течение прошлых двух календарных лет работал как у них, так и других – пособие будет выплачено либо по всем местам работы либо по одному по выбору работника ([ч. 2-2.2](http://base.garant.ru/12151284/7/#p_14740), [ч. 5.1 ст. 13 закона об обязательном социальном страховании](http://base.garant.ru/12151284/7/#p_14745)).

В последнем случае также понадобятся справки от работодателей. Лицам, утратившим трудоспособность в течение 30 дней после увольнения, пособие выплачивает либо работодатель по последнему месту работы, либо территориальный орган ФСС России.

К слову, в Фонд могут обратиться и иные застрахованные лица, к ним относятся самозанятые (адвокаты, ИП, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, частные нотариусы, иные лица, занимающиеся частной практикой), а также члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера. Но претендовать на выплату все эти лица могут только в том случае, если добровольно уплачивали взносы в ФСС России – обязанности производить отчисления у них нет ([ч. 3 ст. 2 закона об обязательном социальном страховании](http://base.garant.ru/12151284/1/#block_20003)).

Кроме того, обратиться в ФСС России за назначением и выплатой пособия могут обычные работники, если:

- работодатель прекратил свою деятельность;

- на его счетах недостаточно денег для выплаты пособия;

- невозможно установить местонахождения работодателя и его имущества при наличии вступившего в силу решения суда, которое подтверждает факт невыплаты пособия;

- в отношении работодателя проводятся процедуры банкротства ([ч. 4 ст. 13 закона об обязательном социальном страховании](http://base.garant.ru/12151284/7/#p_182547)).

Данное пособие назначается и выплачивается только на основании листка нетрудоспособности (больничного листа).

**Пособия по временной нетрудоспособности в 2020 году**

В 2020 году пособие рассчитывается из среднего заработка за 2018 и 2019 годы, предельная величина которого не должна превышать за 2018 год – 815 000 руб., за 2019 год – 865 000 руб.

**Рассчитаем максимальный среднедневной заработок для расчета больничного листа в 2020 году:**

(815 000 руб.+ 865 000 руб.) : 730 дн. = 2301,37 руб.

*Максимальный среднедневной заработок для расчета* *пособия* *по больничному листу в 2020 году составляет* *-* *2301,37 руб.*

С 1 января 2020 года МРОТ составляет 12130 руб.

**Рассчитаем среднедневной заработок:**

12130 руб. х 24 мес. : 730 дн. = 398,79 руб.

*Минимальный* *среднедневной заработок на 2020 год составляет* *-* *398,79 руб.*

Пособие по временной нетрудоспособности с 1 января 2020 года, рассчитанное из МРОТ, составит:

– при страховом стаже более 8 лет 100% –398,79 руб.

– при страховом стаже от 5 до 8 лет 80% –  319,03 руб.

– при стаже менее 5 лет 60% – 239,27 руб.

**Справочные данные для расчета** **пособия по временной нетрудоспособности** **в 2020 году**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель для расчета больничного в 2020 году | Значение показателя в 2020 году |
| Расчетный период | 2018 год и 2019 год |
| Количество дней в расчетном периоде | 730 дней |
| МРОТ | 12130 руб. |
| Предельный заработок длярасчета больничного | 2018 год – 815 000 руб.2019 год – 865 000 руб. |
| Максимальный среднедневной заработок |  2301,37 руб. |
| Минимальный среднедневной заработок | 398,79 руб. |

**Домашнее задание.**

Решить задачу:

Рассчитать размер пособия по временной нетрудоспособности для работника, который трудится в компании с 2013 года по настоящее время. Его общий трудовой стаж составляет на момент назначения пособия семь лет и два месяца. Зарплата работника за 2019 год составила 850 тыс. руб., за 2018 год – 850 тыс. руб.

Предположим, работник болел с 15 по 21 января 2020 года включительно (семь календарных дней), что подтверждается больничным.