**Экономика организации** (27-30 апреля)

Тема . ***Оплата труда на предприятии.******ПЛАНИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА*** *.*

(законспектировать, ответить на вопросы)

1. Что такое основная и дополнительная заработная плата?
2. Чем отличается средний доход от средней зарплаты?

**Заработная плата** представляет собой сумму денежных выплат, стоимость натуральной оплаты за работу, выполненную по трудовому договору (контракту), и по структуре состоит из основной и дополнительной заработной платы.

**Основная заработная** плата включает оплату труда работников по действующим на предприятиях сдельным расценкам, тарифным ставкам (должностным окладам) и представляет собой относительно постоянную часть оплаты, соответствующую установленной норме.

 **Дополнительная заработная** плата включает различные виды премий, доплаты за работу в сверхурочное время, доплаты по прогрессивным расценкам,, за отклонение от нормальных условий труда, оплату целодневных и внутрисменных простоев, доплаты бригадирам и т.д.

В состав расходов на оплату труда (или фонд оплаты труда) включаются все расходы предприятия, учреждения, организации на оплату труда независимо от источника финансирования включая денежные суммы, начисленные работникам в соответствии с законодательством за неотработанное время, в течение которого за ними сохраняется заработная плата, а также включая стимулирующие и компенсирующее выплаты.

В настоящее время за счет части чистой прибыли и заработной платы на предприятии образуется также фонд потребления, который является основой доходов работников предприятия и включает:

• фонд оплаты труда (ФОТ) — средства, начисленные для оплаты труда всех работников;

 • доходы (дивиденды, проценты), выплачиваемые по акциям трудового коллектива и вкладам членов трудового коллектива в имущество предприятия, учреждения, организации;

 • денежные выплаты и поощрения.

Различают средний доход и среднюю заработную плату работников.

**Средний доход** работников в целом по предприятию, учреждению, организации начисляется исходя из суммы средств, направляемых на потребление, а именно: расходов на оплату труда, денежных выплат и поощрений, доходов (дивиденды, проценты).

 **Средняя заработная** плата работников в целом по предприятию, учреждению, организации начисляется исходя из фонда оплаты труда работников, списочного состава (включая оплату труда совместителей), вознаграждений по итогам работы за год и единовременных поощрений работников.