**Трудовое право, ПОСО-2**

**Практическое задание**

**Выполнить тест**

**1. Правила внутреннего распорядка – это:**

а) локальный нормативный акт организации

б) решение трудового коллектива

в) решение профсоюзной организации

**2. Способность лица своими действиями приобретать и осуществлять трудовые права и исполнять трудовые обязанности:**

а) трудовая правоспособность

б) трудовая дееспособность

в) трудовая правосубъектность

**3. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя по просьбе работника устанавливается:**

а) для работников в возрасте от 16 до 18 лет

б) для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда

в) для беременных женщин.

**4. Соглашение между работником и работодателем:**

а) коллективный договор

б) трудовой договор

в) гражданско-правовой договор

**5. Нормальная продолжительность рабочего времени:**

а) 40 часов в неделю

б) 36 часов в неделю

в) 42 часа в неделю

**6. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён:**

а) в случае временной нетрудоспособности работника

б) по просьбе работника

в) работнику, усыновившему ребёнка

**7. Срочный трудовой договор может быть заключен на срок**

а) не более трех лет;

б) не более четырех лет;

в) не более пяти лет

**8. По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме**

а) за две недели;

б) за три недели;

в) за четыре недели

**9. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан** оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее

а) трех дней со дня фактического допущения работника к работе;

б) десяти дней со дня фактического допущения работника к работе;

в) месяца со дня фактического допущения работника к работе

**10. Моментом начала действия трудового договора считается:**

а) через 5 дней после подписания.

б) с момента заключения.

в) после государственной регистрации.

г) с момента провозглашения трудового договора

**11. Испытания при приеме на работу не применимо к:**

а) лицам пенсионного возраста

б) военнообязанным

в) инвалидам

г) работникам до 18 лет

**12. Срок действия дисциплинарного взыскания:**

а) 1 год

б) 3 года

в) 6 месяцев

г) 2 недели

**Решите задачу.**

Юрисконсульт ООО «Луч» Александров А.Н. был переведен на должность начальника юридического отдела в связи с реорганизацией предприятия (произошло слияние ООО «Луч» и ООО «Свет»; в результате было образовано ООО «Луч света»), при этом администрация назначила Александрову испытательный срок, объясняя это отличием в характере работы.

*Правомерно ли действие администрации? Ответ обоснуйте.*

**Решите задачу.**

15-летний Константин устроился работать на завод чертежником.

*1. Сколько часов в неделю должен работать Константин?*

*2. Сколько календарных дней будет предоставлено Константину в качестве ежегодного отпуска.*

*3. В какое время Константин может использовать отпуск?*