**Трудовое право, ПД-2**

**Практическое задание**

**Выполнить тест**

**1. Основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя является:**

а) организация филиала предприятия

б) сокращение численности штатов

в) выход на пенсию

**2. В трудовую книжку не вносятся сведения:**

а) о выполняемой работе

б) о дисциплинарном взыскании

в) о награждениях

**3. К существенным условиям трудового договора относятся:**

а) условия об испытательном сроке

б) условия об обязательной отработке определённого срока после обучения за счёт работодателя

в) условия оплаты труда.

**4. Отзыв из отпуска допускается только:**

а) по производственной необходимости

б) с согласия работника

в) в случаях, предусмотренных законом

**5. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней по общему правилу**

а) уменьшается на 30 минут;

б) уменьшается на один час;

в) уменьшается на два часа

6. Общий срок испытания работника составляет

а) шесть месяцев;

б) три месяца;

в) два месяца

**7. В каких случаях, лицо поступающее на работу не обязано предъявлять работодателю трудовую книжку**

а) только когда трудовой договор заключается впервые;

б) только когда работник поступает на работу на условиях совместительства;

в) когда работник поступает на работу на условиях совместительства или после пяти летнего перерыва в работе.

**8.  Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как**

а) время с 20 часов до 6 часов;

б) время с 22 часов до 6 часов;

в) время с 24 часов до 5 часов

**9. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении**

а) шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;

б) десяти месяцев его непрерывной работы в данной организации;

в) двенадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации

**10. Виды трудового договора по срокам действия:**

а) срочный, бессрочный.

б) краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.

в) краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

**11. При приеме на работу не требуется документ:**

а) паспорт

б) свидетельство о рождении

в) трудовая книжка

г) диплом

**12. Днем полного увольнения работника с работы считается:**

а) последний день работы

б) следующий за последним днем работы

в) день выдачи трудовой книжки

г) следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

**Решите задачу.**

Несовершеннолетний Макаров - работник ОАО «Квадрат» без уважительный причин не прошел ежегодный медицинский осмотр, в связи с чем он был отстранен от работы начальником цеха. За время отстранения от работы Макарову заработная плата не начислялась. Макаров считает, что и отстранение от работы из-за того, что он не прошел мед.осмотр и невыплата ему заработной платы за это время является нарушением трудового законодательства.

*Прав ли Макаров? Ответ обоснуйте.*

**Решите задачу.**

Прокуратурой при проверке деятельности ООО «Прогресс» было установлено, что несовершеннолетний П.. зачисленный разнорабочим работает с 23 часов до 6 часов утра. При этом директор завода пояснил, что перевести П. на работу в другое время у него нет возможности, а сам П. не возражает против такого графика работы.

*Какое нарушение допущено администрацией завода? Может ли трудовой договор с П. быть расторгнут в суде, если сам П. возражает против такого расторжения?*