**Право социального обеспечения, 2 курс ПОСО**

***1.Законспектировать лекцию***

**Страховой стаж для больничного листа**

 От величины страхового стажа зависит размер пособия по временной нетрудоспособности, поэтому очень важно рассчитать страховой стаж правильно. Для вычисления стажа нужна трудовая книжка, а при ее отсутствии - трудовой договор и другие документы, подтверждающие период работы.

 Величина пособия по временной нетрудоспособности напрямую зависит от страхового стажа (ст. 7 Федерального закона [от 29.12.06 № 255-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=352054&utm_source=buhonline&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ-link-normativ-buhonline&utm_content=tag-posobiya&utm_term=pub14846&utm_referrer=https%3a%2f%2fwww.google.com&promocode=0957)). Больничное пособие работникам рассчитывается следующим образом:

* при страховом стаже менее 6 месяцев — в размере МРОТ, умноженного на районный коэффициент (за полный месяц);
* при страховом стаже от 6 месяцев до 5 лет — в размере 60% среднего заработка;
* при страховом стаже от 5 до 8 лет — в размере 80% среднего заработка;
* при страховом стаже 8 лет и более — в размере 100% среднего заработка.

 В страховой стаж нужно включать все периоды, когда человек получал доход, и с этого дохода перечислялись страховые взносы на соцстрахование. Если доход был, но взносы с него не платили - такой период в страховой стаж не входит.

**ВАЖНО**. Нельзя путать два понятия: «страховой стаж» и «трудовой стаж». К трудовому стажу относится время, когда человек работал по трудовому договору независимо от факта перечисления взносов. Страховой стаж не обязательно совпадает с трудовым стажем. Так, период, когда гражданин был индивидуальным предпринимателем, к трудовому стажу не относится. Но если ИП платил взносы по соцстрахованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, этот период можно включить в страховой стаж при расчете пособия по больничному листу.

Правила подсчета и подтверждения страхового стажа утверждены приказом Минздравсоцразвития России [от 06.02.07 № 91](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=151111&utm_source=buhonline&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ-link-normativ-buhonline&utm_content=tag-posobiya&utm_term=pub14846&utm_referrer=https%3a%2f%2fwww.google.com&promocode=0957) (далее - Правила). Согласно пункту 2 этих Правил, в страховой стаж включаются:

1. Периоды работы по трудовому договору.
2. Периоды государственной гражданской или муниципальной службы;
3. Периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

 Если два периода работы, службы или иной деятельности совпадают по времени, в страховой стаж нужно включать один из них по выбору работника. Свой выбор он должен отразить в заявлении, которое необходимо представить в бухгалтерию. Так сказано в пункте 22 Правил.

 Еще одно важное положение: страховой стаж необходимо определять на дату первого дня болезни. Если бюллетень открыт, к примеру, 1 июня, то страховой стаж надо считать по состоянию на 1 июня.

 В пункте 21 Правил говорится, что периоды, включаемые в страховой стаж, следует исчислять в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней надо переводить в полные месяцы, а каждые 12 месяцев - в полные годы.

 На практике применяют разные методики перевода. Одна из самых распространенных заключается в следующем. За полный месяц принимают каждый календарный месяц вне зависимости от количества дней. Так, полным месяцем считается период с 1 по 31 января, с 1 по 28 февраля (если год не високосный) и т.д.

 Количество дней в неполных месяцах плюсуют, и результат делят на 30. К примеру, в первом месяце периода отработано 28 дней, а в последнем месяце -17 дней. Итого в периоде отработано 45 дней (28 дн. + 17 дн.). Считается, что 45 дней - это один полный месяц и 15 дней (45 дн.: 30 дн. = 1 мес. + 15 дн.).

**Как рассчитать страховой стаж для больничного листа**

 В общем случае страховой стаж для начисления больничного пособия определяется на основании трудовой книжки. Но если данные в ней неточные, частично отсутствуют, либо трудовой книжки вообще нет, для расчета страхового стажа следует использовать другие документы. К ним относятся:

* письменные трудовые договоры;
* справки, выданные работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;
* выписки из приказов;
* лицевые счета и выписки на выдачу заработной платы.

 Страховой стаж ИП и прочих «частников» (за периоды с января 2003 года) можно подтвердить справкой об уплате взносов, выданной территориальным отделением ФСС. Страховой стаж лиц, работающих у граждан (няни, домработницы и др.) - договором между работником и работодателем, зарегистрированным в профсоюзной организации, а также документом работодателя о перечислении платежей на соцстрахование. Все документы, подтверждающие страховой стаж отдельных категорий работников, перечислены в разделе II Правил.

 **ВНИМАНИЕ**. При приеме на работу нового сотрудника работодатель не должен требовать у него документы, подтверждающие перечисление взносов по прежнему месту работы. Для определения страхового стажа достаточно наличие трудовой книжки, трудовых договоров и других перечисленных выше бумаг.

***2. Письменно решить задачу.***

**Рассчитать страховой стаж для больничного листа в 2020году и внести данные по стажу в таблицу. Определить в каком процентном соотношении ему будет оплачен листок по нетрудоспособности.**

Сотрудник Иванов В.В. принес в бухгалтерию больничный лист за период с 14 мая по 21 мая 2020 года. В его трудовой книжке была указана следующая информация:

* С 2 марта 2012 г. по 1 декабря 2012 г. работал в ООО «Колокольчик».
* С 2 декабря 2012 г. по 16 августа 2019 г. работал у ИП Ковалева Е.А.
* С 17 августа 2019 г. по настоящее время работает в ООО «Балаклава».

В таблице покажем страховой стаж Иванова В.В. по состоянию на 14 мая 2020 года.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № периода | Дата приема на работу | Дата увольнения | Кол-во лет | Кол-во месяцев | Кол-во дней |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| Итого: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

***3.Тестовые задания***

1. Основные виды трудового стажа (укажите неправильный ответ)

a) специальный трудовой стаж в т. ч., выслуга лет

b) трудовой стаж

c) страховой стаж

d) непрерывный трудовой стаж

e) общий трудовой стаж

2. Выберите из предложенных вариантов правильный ответ. Какое понятие более общее (широкое):

a) Трудовой стаж

b)Общий трудовой стаж

c) Страховой стаж

d)Специальный страховой стаж

3. Выберите из предложенных вариантов правильный ответ. Понятие страхового стажа дано в:

a) Федеральном законе «О страховых пенсиях в РФ»

b)Федеральном законе «О государственном пенсионном обеспечении в Р

4. К иным периодам, зачитываемым в страховой стаж относятся:

a) период прохождения военной службы по контракту

b) период прохождения военной службы по призыву

c) период ухода за ребенком до достижения им возраста 3х лет

d) период учебы

e) период получения пособия по безработице

5. Период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных в трудовой стаж:

a) засчитывается

b) не засчитывается

6. Доказательствами страхового стажа признаются:

a) документы

b) свидетельские показания

c) на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета

d) решения суда.

7. В специальный страховой стаж включаются периоды:

a) работы с особыми условиями труда

b) общественно-полезная деятельность

c) учеба

8. В страховой стаж засчитывается период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом до 18 лет, за лицом, достигшим возраста:

a) 70 лет

b) 80 лет

c) 85 лет

9. Согласно законодательству страховой стаж учитывается при определении права на:

a) страховую пенсию

b) пенсию за выслугу лет

c) социальную пенсию

10. Согласно законодательству страховой стаж учитывается при определении права на:

a) страховую пенсию

b) пенсию за выслугу лет

c) социальную пенсию